



Facultad de Ciencias Económicas y Empresariales

TRABAJO FIN DE

GRADO

GRADO EN

ECONOMIA

LA CRISIS EN ESPAÑA

Silvia Pérez Urzaiz

DIRECTOR

Carlos Gil Canaleta.

CODIRECTOR

Pamplona-Iruña

13 de Junio de

2014

RESUMEN

La crisis económica ha afectado a los países industrializados, pero sus efectos principalmente en el empleo han sido mucho más intensos en la economía española.

El objetivo de este trabajo es analizar algunos de los factores que han llevado a España a sumergirse en una crisis mucho más intensa y prolongada que la de la mayoría de países que conforman la Unión Europea. Este análisis se basará principalmente en mostrar las diferencias de España y otros países en cuanto a las rigideces laborales y la dualidad laboral, citando algunas de las reformas legislativas llevadas a cabo a partir de 2012. En segundo lugar se tratará de dar explicación al fenómeno de desempleo a través de la importancia del sector de la construcción y del empleo destruido tanto directamente como indirectamente como consecuencia de la caída en la demanda final de este sector.

Palabras clave: Tasa de paro, rigideces laborales, dualidad del mercado laboral, sector construcción, PIB, empleo directo e indirecto.

INDICE

1. INTRODUCCION.	Pág. 4
2. EVOLUCIÓN HISTÓRICA	Pág.5-8
2.1. Evolución de la tasa de actividad.	Pág.6-7
2.2. Evolución de la tasa de paro y empleo.	Pág.7-8
3. ECONOMIA ESPAÑOLA ANTES DE LA CRISIS.	Pág.9-16
3.1. Introducción.....	Pág.9
3.2. Tipo de interés.....	Pág.9-10
3.3. Créditos hipotecarios.....	Pág.10-11
3.4. El precio de la vivienda.	Pág.12
3.5. Formación Bruta de Capital Fijo	Pág.12-13.
3.6. Valor añadido.....	Pág.13-15
3.7. Empleo.....	Pág.15-16
4. DIFERENCIA DE EMPLEO Y PIB ENTRE ESPAÑA Y LA UE.	Pág.17-22
4.1. Introducción.....	Pág.17
4.2. Tasa de paro y PIB.	Pág.17-22
4.2.1. España.....	Pág.17-18
4.2.2. España vs UE-27 y UE-15.....	Pág.18-19
4.2.3. España vs Francia.....	Pág.20
4.2.4. España vs Italia.....	Pág.20
4.2.5. España vs Reino Unido.	Pág.21
4.2.6. España vs Alemania.....	Pág.21-22
5. CAUSAS DEL DESEMPLEO.	Pág.23-36
5.1. Introducción.....	Pág.23
5.2. Características del mercado laboral español.	Pág.23-32
5.2.1. Mercado laboral Español y algunas diferencias con la UE.....	Pág.23-27
5.2.2. Dualidad en el mercado de trabajo español.	Pág.27-29
5.2.3. Reforma laboral 2012.....	Pág.29-32
5.3. Importancia del sector de la construcción en la pérdida de empleo.	Pág.32-36
5.3.1. Tablas Input – Output.	Pág.32-33
5.3.2. Resultados del multiplicador de empleo.	Pág.33-35
5.3.3. Extrapolación de resultados (2007-2013)	Pág.35-36
6. CONCLUSIONES	Pág.37
7. BIBLIOGRAFIA	Pág.38

INTRODUCCION.

La crisis económica que ha afectado a los países industrializados en los últimos años ha sido singular por su intensidad, complejidad y por las dificultades para su superación.

Dentro de esta profunda crisis el empleo es un variable clave, debido no solo a sus repercusiones económicas, sino también a las repercusiones sociales que puede traer consigo.

El desempleo ha sido uno de los principales problemas de los diferentes gobiernos democráticos españoles, llegando a convertirse en un problema crónico y en un rasgo característico de esta economía.

El objetivo del presente trabajo es analizar un poco más a fondo las principales características del mercado laboral español, así como intentar dar una explicación a uno de los principales problemas de esta economía, el alto desempleo.

Para ello abordaremos los siguientes temas en el presente trabajo:

En primer lugar realizaremos un recorrido histórico, explicando cómo han evolucionado desde 1976 tres variables claves en la economía española que son la tasa de actividad, paro y empleo.

En segundo lugar estudiaremos más detenidamente las causas del alto crecimiento de la economía española, basadas en el boom de la construcción y las consecuencias económicas que nos han llevado a él.

Posteriormente nos centraremos en comparar la economía española con otras economías de la Unión Europea en términos de PIB y de empleo, con el objetivo primordial de ver las diferencias entre ambas variables años posteriores a la crisis.

Para finalizar trataremos dar explicación al pronunciado paro actual que caracteriza a la economía española mediante dos vías:

La primera de ellas consistirá en hablar sobre las rigideces laborales, basadas principalmente en los altos costes de despido para un sector amplio de los trabajadores españoles, así como de la importancia de la dualidad laboral en esta economía, comparándola con otros países de la UE para ver las diferencias.

En segundo lugar hablaremos sobre la influencia que ha tenido en el alto desempleo la caída de la demanda final en el sector de la construcción, haciendo un análisis mediante las tablas Input-Output de cómo ha influido esa caída no solo en el empleo del sector de la construcción, sino en el empleo de otras ramas de actividad relacionadas con el sector.

Finalizaremos el trabajo con una pequeña conclusión.

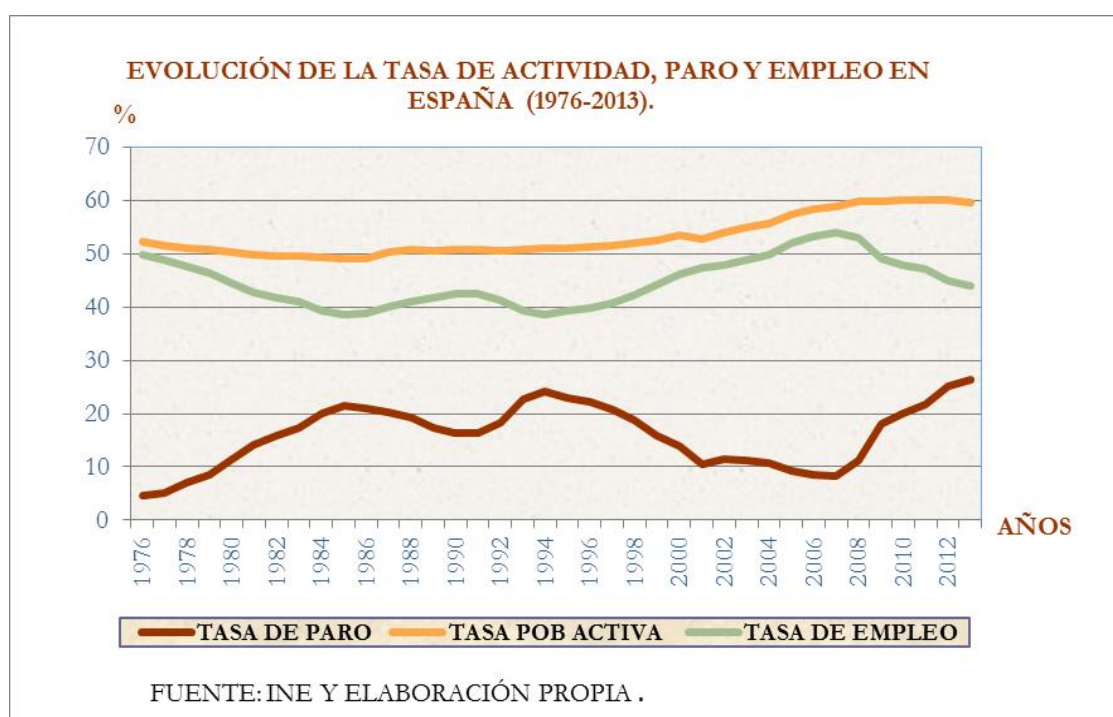
1. EVOLUCIÓN HISTÓRICA.

Antes de centrarnos en la crisis actual, es conveniente observar la evolución de la economía española en el ámbito laboral, desde la democracia, pasando así por las diferentes situaciones deficitarias en las que se ha visto involucrada.

El mercado laboral español ha sufrido intensos cambios desde la llegada de la democracia hasta nuestros tiempos actuales.

Para realizar un análisis más detallado de la evolución de las variables más relevantes en el mercado laboral, utilizaremos este gráfico realizado con datos procedentes del INE.

GRAFICO 1:



1.1 Evolución de la tasa de actividad.

Podemos observar claramente en el gráfico 1, la continua tendencia creciente de la población activa, con un pequeño estancamiento en los primeros años de la democracia.

El punto de partida, lo constituye el volumen total de la población. La tasa de crecimiento de la población adulta española desde 1978 hasta 2013, ha sido de aproximadamente un 40%. Sin embargo, uno de los cambios más trascendentales, ha sido el descenso de la población menor de 16 años, disminuyendo en 37 años aproximadamente un 25%. Este hecho afecta doblemente al mercado de trabajo: las menores incorporaciones de jóvenes al mercado laboral alivian las tensiones en época de crisis, pero provocan una escasez de mano de obra joven.

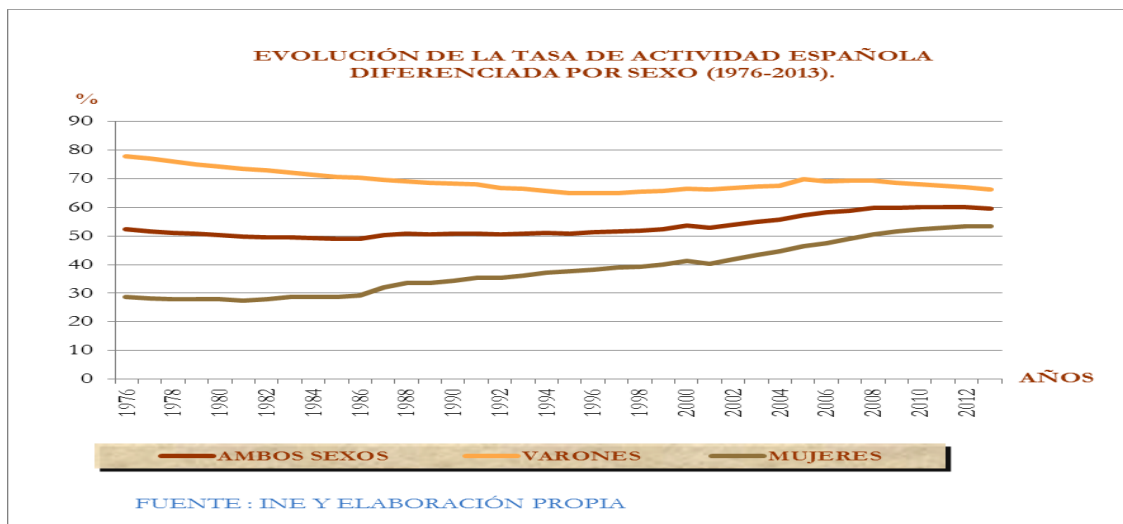
Por otro lado el descenso de la natalidad produce un claro y evidente envejecimiento de la población.

Otro aspecto importante a señalar, ha sido el creciente grado de escolarización de los jóvenes españoles, lo cual ha conllevado a un nivel más elevado de estudios, provocando una incorporación al mundo laboral más tardía.

Una de las mayores causas del incremento de la tasa de actividad, viene provocada por la creciente incorporación de la población extranjera mayor de 16 años, que ha pasado de ser 100.000 inmigrantes en el año 1978 a 6,5 millones en 2013.

Cabe decir que durante este intervalo de tiempo, ha aumentado considerablemente la población activa, incluso más que la población total (aproximadamente un 71% frente al 50%). En este suceso ha influido un factor fundamental, que ha sido la incorporación de la mujer al mercado laboral.

GRAFICO 2:



Como podemos ver claramente en el gráfico 2, la tasa de actividad de ambos sexos ha crecido durante el periodo comprendido entre 1976 y 2012, gracias al alto crecimiento de la tasa de actividad de las mujeres, especialmente a partir de 1986.

Como resumen de la tasa de actividad por periodos, podemos destacar:

- ✓ Entre 1976-1994: no se producen grandes variaciones en la tasa de actividad, pero se produce un comportamiento diferenciado por sexo, donde cae la participación de los hombres principalmente mayores de 54 años y crece la participación de la mujer.
- ✓ Entre 1994-2007: crece la tasa de participación, debido a que nos encontramos en un periodo de expansión económica que anima a la incorporación al empleo. También se produce un aumento de la población inmigrante con tasa de participación mayor, incluso que la de los nativos.
- ✓ Entre 2007-2013: la tasa de actividad total se ve estancada hasta 2012. Continúa el crecimiento agregado en un primer momento gracias al aumento de la participación femenina. Cae mucho la participación de los jóvenes, mas entre los hombres que entre las mujeres.

1.2. Evolución de la tasa de paro y empleo.

A menudo se habla de la escasa capacidad que tiene la economía española para crear empleo.

Hay que destacar que el empleo ha experimentado importantes cambios a lo largo de los años, especialmente en épocas de crisis. Estas variaciones se han comportado de manera similar a los países de nuestro entorno, aunque con algunas diferencias respecto a ellos.

Observando el gráfico 1 por periodos, podemos ver más detalladamente las variaciones que ha sufrido el empleo en España entre los años 1976 y 2013.

- ✓ Entre 1975 y 1985, se produce en España una disminución en la tasa de empleo, aproximadamente de un 12 %, sin embargo en esta misma época, en el conjunto de los países europeos, el empleo aumenta ligeramente. Durante estos años España está viviendo una situación difícil, procedente en primer lugar de la crisis mundial del petróleo, cuya consecuencia es una alta inflación y en segundo lugar por la difícil ruptura del modelo económico anterior procedente de la muerte de Franco. Esto provoca un cambio radical tanto en el ámbito legal como económico para las empresas, difícil de resistir para muchas de ellas.

- ✓ Entre 1985 y 1992, el empleo en España aumenta con mayor intensidad que en el resto de los países de Europa. Podemos ver en el gráfico como en apenas 5 años la tasa de empleo aumenta aproximadamente un 5 %. Este aumento es consecuencia de varios factores, en primer lugar la incorporación de un sistema productivo más flexible a las fluctuaciones tanto positivas como negativas; en segundo lugar se toman importantes decisiones de inversión positivas y finalmente se produce una reforma laboral que incluye la reducción de la jornada máxima de trabajo.
- ✓ Entre 1992 y 1994, se produce una crisis corta en el tiempo pero intensa, donde se pierde una buena parte del trabajo creado en la época anterior. La obligación de cumplir las condiciones de convergencia acordadas en el tratado de Maastricht para alcanzar la unión monetaria, junto con las fuertes presiones inflacionistas de la economía alemana, provocaron un proceso de crisis en el sistema, provocando un ambiente de incertidumbre y falta de confianza. La creciente inflación española frente a otros países, la alta deuda, las continuas devaluaciones que le hicieron perder competitividad y los altos tipos de interés, llevaron al país a una profunda crisis donde se destruyó mucho empleo, la mayor parte en el sector de la industria.
- ✓ Durante el periodo comprendido entre 1994 y 2007, el empleo vuelve a recuperarse y lo hace con mucha intensidad. La reducción del déficit público y la evolución económica de los países de la UE ha permitido reducir los tipos de interés y las tasas de inflación, lo cual ha incidido en el buen funcionamiento de la economía. De este apartado hablaremos más a fondo en el apartado 2 del trabajo.
- ✓ La crisis que comienza en el 2007 es sin duda una de las más duras para España. Sus efectos los estudiaremos a lo largo del trabajo.

Como resumen podemos ver como la economía española ha sufrido fuertes incrementos en las fases expansivas, que en épocas de crisis se han visto contrarrestadas con fuertes caídas del empleo.

Una de los principales problemas de España, ha sido su alta capacidad para generar empleo en épocas de auge como hemos podido ver entre los años 85-92, 94-07 pero sus dificultades para mantener ese empleo en épocas recesivas.

2-ECONOMIA ESPAÑOLA ANTES DE LA CRISIS.

2.1 Introducción.

En este apartado vamos a evaluar más detenidamente la importancia del sector de la construcción en España años anteriores a la crisis y las consecuencias económicas que nos han llevado a él.

Desde años anteriores a la crisis, se empezó a observar la constante evolución del sector de la vivienda en España y junto a él, una clara evolución del sistema financiero protagonizada principalmente por el creciente volumen de créditos hipotecarios.

Según José Antonio Álvarez (Director General Banco Santander) la actual crisis financiera es el resultado de un largo periodo de sobreabundancia de liquidez que llevo a la acumulación de una serie de excesos.

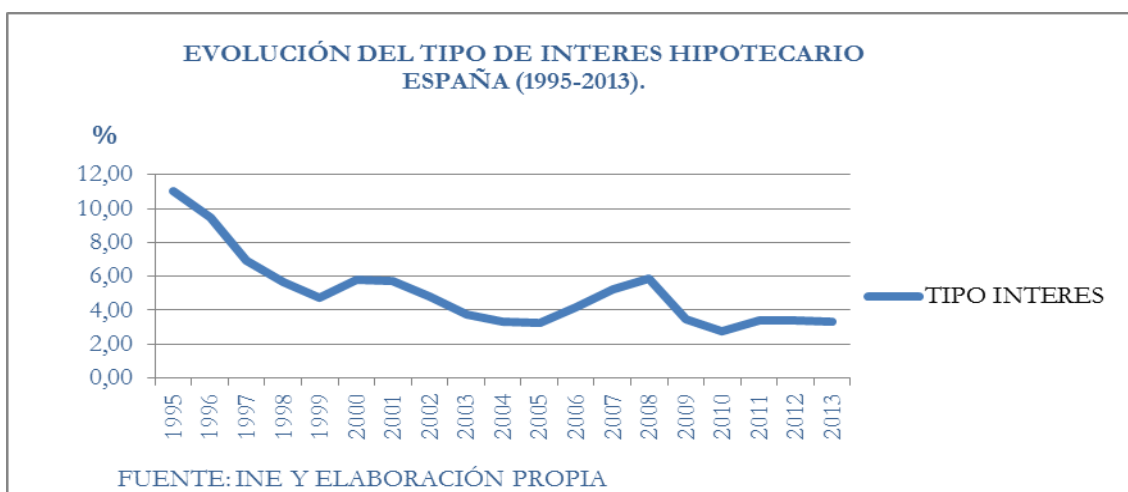
Durante los últimos años antes del estallido de la crisis, el bajo nivel de tipos de interés en un entorno de estabilidad macroeconómica e innovación financiera, llevo, por un lado a una revalorización de los precios de los activos, y por otro a un incremento del apetito del riesgo, animando tanto a familias como a empresas a iniciarse en el mundo financiero.

En los momentos de crecimiento económico, las entidades de crédito tienden a relajar los estándares de crédito, llevando a un apalancamiento excesivo. En esta ocasión, las exigencias se relajaron en exceso, dando entrada de manera notable al mercado de crédito a clientes que no lo hubieran hecho en otras ocasiones.

2.2. Tipo de interés.

En el grafico siguiente con información del instituto nacional de estadística vamos a comprobar cómo ha variado el tipo de interés hipotecario desde 1995.

GRAFICO 3:



Como podemos observar en el gráfico 3, desde el año 1995 se produce una caída brusca del tipo de interés hipotecario. En ese año el tipo de interés anual es aproximadamente del 11% y podemos ver como en 1999 el tipo de interés baja hasta situarse en 4,72%, es decir, en apenas 10 años el tipo de interés baja en torno a 6 puntos porcentuales.

Vemos como a pesar de que se produce entre 1999 y 2001 un incremento de los tipos de interés de aproximadamente un 1%, a partir de 2001 vuelven a caer, aunque esta vez la caída es mucho menos pronunciada ya que supone un porcentaje de 2,5 puntos porcentuales hasta 2005

Desde 2005 hasta 2007 (año en que estalla la burbuja inmobiliaria) los tipos de interés hipotecario y financiero aumentan en torno al 2%.

Según Alfonso Novales (2010) gracias al éxito durante la primera década del siglo de la política monetaria, se ha podido mantener la tasa de inflación a niveles históricamente bajos y es lo que ha permitido la prolongación de tipos de interés bajos. Este hecho trae consigo dos consecuencias fundamentales, por un lado aumenta el endeudamiento y por otro disminuye el ahorro.

En esos años de bonanza, de intereses moderados, de creación de empleo y de crecimiento económico lleva a las familias a sumergirse en el boom de la vivienda.

Según José María Cervello (2008) los bancos y cajas de ahorro aplicaron una política expansiva donde ven reducidos sus márgenes por los bajos tipos de interés del momento y buscan aumentar su volumen de operaciones. Con este fin, ellos mismos influyen en las sociedades tasadoras para elevar las valoraciones del suelo y la edificación, lo que les permite otorgar mayores créditos (con mayor cobertura teórica) y aumentar sus cifras de negocio. La lucha por la cuota de mercado y las expectativas de beneficios futuros lleva a todas las entidades al mismo comportamiento incentivador de la demanda de crédito.

2.3 Créditos hipotecarios.

En el siguiente gráfico podemos ver el comportamiento del crédito hipotecario.

GRAFICO 4: CRÉDITOS HIPOTECARIOS.



Fuente: 'El País' con datos obtenidos del BC y del INE.

En el gráfico 4 se muestra en el eje de la izquierda el valor de la hipoteca media en euros, mientras que en el eje de la derecha se muestra el número de hipotecas que se han constituido al mes desde el año 2003 al 2013.

Podemos ver en el gráfico como a partir de 2003 el valor de la hipoteca media comienza a crecer a la vez que lo hace el número de hipotecas.

Mientras el número medio de hipotecas en el año 2003 rondaban las 90.000 el valor de la hipoteca media era de 103.215 euros.

La evolución del valor de la hipoteca media crece durante los siguientes años llegando a un valor de 106.940 euros en 2004 euros, 130.960 euros en 2005, 145.425 euros en 2006 y alcanzando el punto más álgido en 2007 con un valor de 152.481 euros.

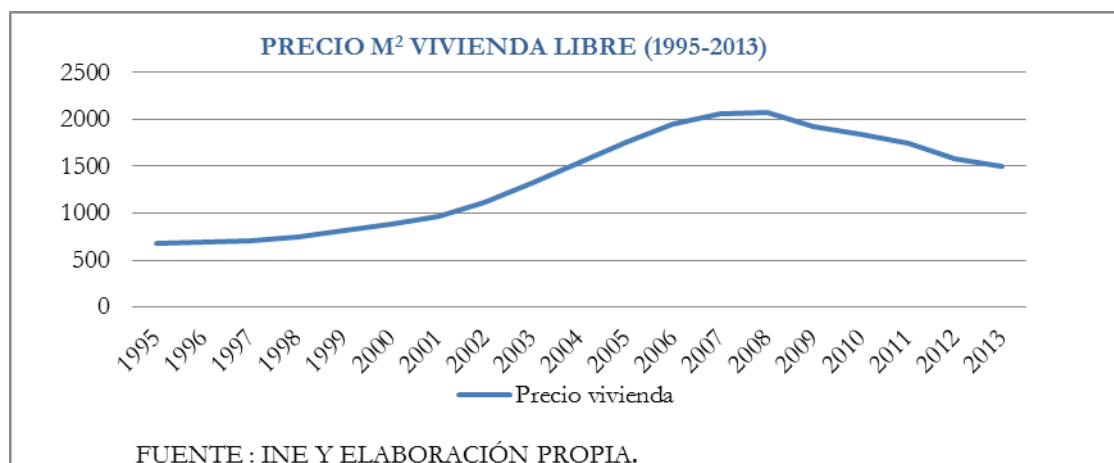
El número de hipotecas también crece siendo la cifra más alta de 129.128 en septiembre de 2005.

A partir de 2007 tanto el número de hipotecas como el valor medio de la hipoteca empieza a disminuir con el estallido de la burbuja inmobiliaria.

Según Gonzalo Bernardo (2009), “la burbuja inmobiliaria fue consecuencia de un impresionante incremento de la demanda de viviendas. Aunque la oferta aumentó de forma considerable, no lo hizo en la magnitud suficiente ni con la rapidez necesaria para absorber aquélla sin generar un elevado aumento de los precios”.

2.4 El precio de la vivienda.

GRAFICO 5:



Según los datos recopilados del gráfico 5 podemos ver como entre el periodo 1995 -2007 el precio medio por metro cuadrado de la vivienda en España había pasado de ser 683,025 euros por m² a ser 2056,35 en 2007. Es decir, el precio de la vivienda se había más que triplicado en apenas 12 años.

Debido a los continuos aumentos en el precio de la vivienda y la facilidad de crédito por parte de las entidades bancarias, la compra de vivienda no se volvió atractivo solo para su uso, sino también para la inversión especuladora de ahorradores.

2.5. Formación Bruta de Capital Fijo.

Podemos ver en el siguiente cuadro cómo se comporta la formación bruta de capital fijo a partir de 1995.

CUADRO 1

	PRODUCTO INTERIOR BRUTO A PRECIOS DE MERCADO ESPAÑA												
	PARTICIPACIÓN EN % DEL PIB												
	1995	1996	1997	1998	1999	2000	2001	2002	2003	2004	2005	2006	2007
FBC	21,9%	21,7%	22,1%	23,5%	25,1%	26,3%	26,4%	26,6%	27,4%	28,3%	29,5%	30,6%	31,3%
FBCF	21,5%	24,1%	21,8%	23,0%	24,6%	25,8%	26,0%	26,3%	27,2%	28,0%	29,3%	30,4%	31,1%
FBCF. PRODUCTOS METALICOS Y MAQUINARIA	4,4%	4,7%	5,0%	5,5%	5,6%	5,7%	5,3%	4,9%	4,7%	4,6%	4,7%	4,9%	5,4%
FBCF. EQUIPO DE TRANSPORTE	1,6%	1,6%	1,9%	2,1%	2,3%	2,4%	2,3%	2,1%	2,2%	2,2%	2,5%	2,5%	2,6%
FBCF VIVIENDAS	4,4%	4,8%	4,7%	5,0%	5,5%	6,1%	6,5%	7,1%	7,8%	8,4%	8,9%	9,3%	9,3%
FBCF OTRAS CONSTRUCCIONES	7,9%	6,9%	6,8%	6,8%	7,1%	7,2%	7,5%	7,7%	7,7%	7,9%	8,3%	8,5%	8,6%
FBCF PRODUCTOS AGRICULTURA, GANADERIA Y PESCA	0,0%	0,1%	0,1%	0,1%	0,1%	0,1%	0,1%	0,1%	0,1%	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%
FBCF OTROS PRODUCTOS	3,2%	3,3%	3,4%	3,70%	4,0%	4,3%	4,4%	4,5%	4,7%	4,9%	5,0%	5,0%	5,2%
FUENTE: ELABORACIÓN PROPIA A PARTIR DEL INE													

En el cuadro 1 que hemos realizado se muestra la evolución de la formación bruta de capital fijo en % al PIB Español.

En el cuadro se observa como el porcentaje de la formación bruta de capital fijo pasa de tener un valor de 21,9% en el año 1995 a tomar un valor de 31,3% en 2007. La formación bruta de capital fijo esta desglosada en 6 partes.

Podemos ver como la formación bruta de capital fijo general pasa de ser 21,5% en 1995 a ser 31,1 % es decir en 12 años se ha producido un aumento en % del PIB un poco inferior al 10%.

Este aumento podemos decir que se debe en gran medida al aumento de la importancia de la formación bruta de capital fijo en vivienda, donde observamos que este porcentaje representaba en 1995 un valor de 4,4% del PIB y un valor de 9,3% en 2007, es decir, este aumento es en torno a un 5%, la mitad del aumento de la formación bruta de capital fijo total.

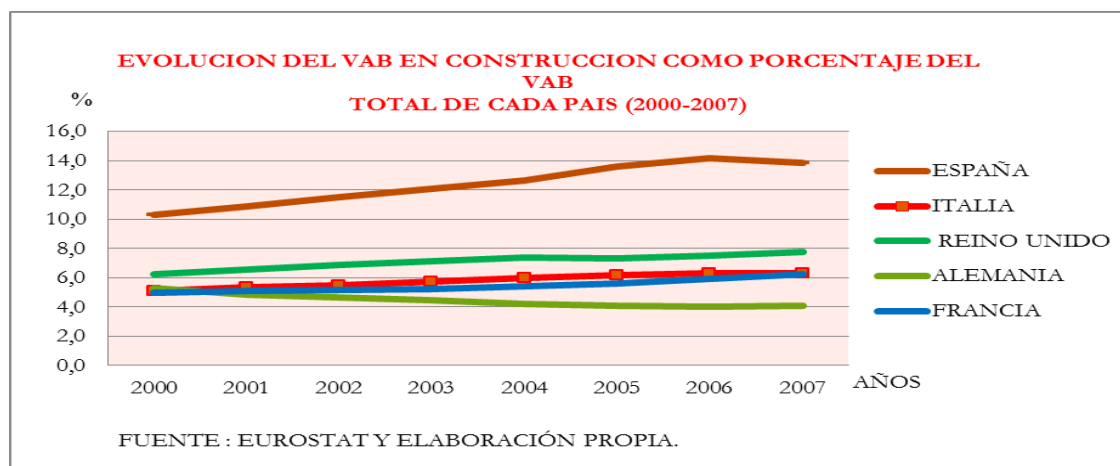
En el año 1995 la formación bruta en otras construcciones representaba el valor más alto con un 7,9%, sin embargo, hasta 2007 apenas crece un 1% lo que implica que es ese año el mayor valor lo toma la FBCF en vivienda.

La formación bruta de capital fijo en productos metálicos - maquinaria y otros productos no toma un valor muy relevante 4,4% y 3,2% respectivamente en 1995 y además ambos apenas crecen un 1% en 12 años.

2.6. Valor añadido.

En el siguiente gráfico se muestra como ha aumentado el valor añadido en el sector de la construcción en comparación con el de otras economías de la Unión Europea.

GRAFICO 6:



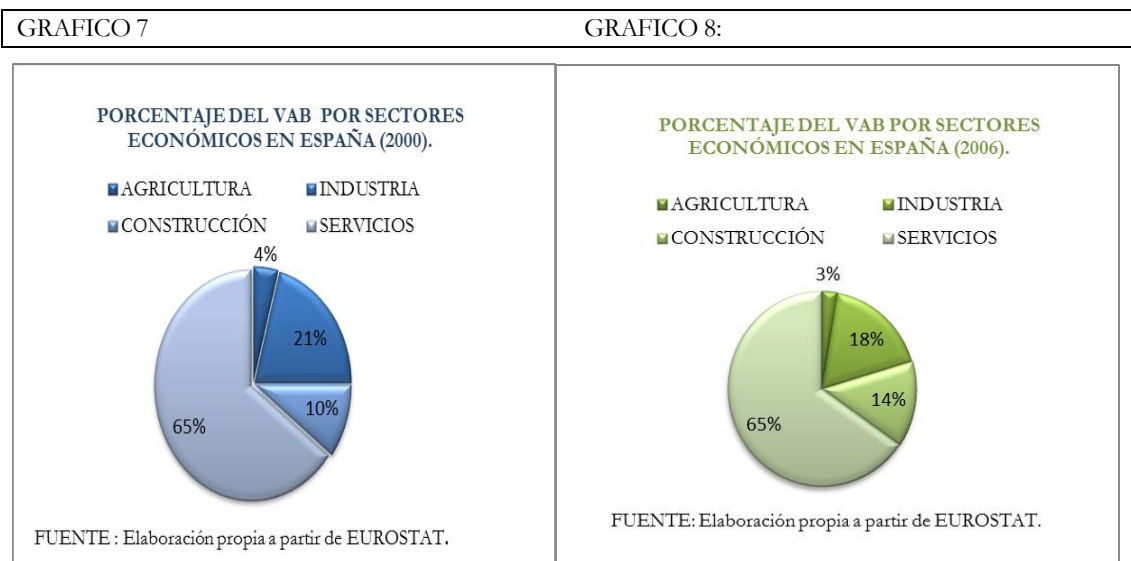
Como podemos observar en el gráfico 6 el sector de la construcción toma un peso más relevante en España que en otros países de la Unión Europea como son Alemania, Francia, Reino Unido e Italia durante los años anteriores a la crisis.

Podemos ver que desde el año 2000 hasta el 2006 (año anterior a la crisis) el valor añadido bruto del sector de la construcción crece en España en torno a un 4 %, situándose en un 14,2% del total del valor añadido de la economía española en el año 2006.

Esta elevada proporción hace que la economía Española sea bastante sensible a la evolución cíclica del sector de la construcción.

Sin embargo, en los demás países de la UE como nos muestra el gráfico, el VAB de la construcción apenas crece, como es el caso de Francia, Reino Unido e Italia o incluso decrece como es el caso de Alemania.

Podemos decir, que en 2006 el porcentaje de VAB del sector de la construcción toma un valor mayor en España (14,2%) que en el resto de los países estudiados en el gráfico 6. En los demás países como Reino Unido (7,5%), Italia (6,3%), Francia (5,9%) y Alemania (4,1%) toma valores muy inferiores.



Cabe decir también, como podemos observar en el grafico 7 y 8 que el porcentaje del VAB por sectores económicos ha cambiado desde 2000 hasta 2006.

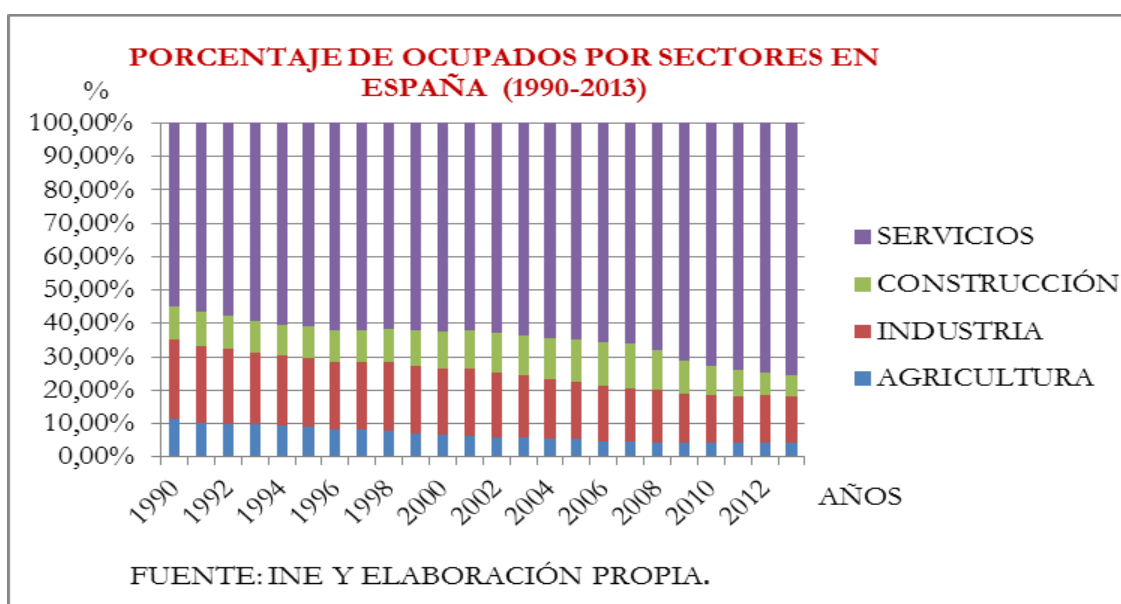
El principal cambio se da en VAB del sector de la construcción que pasa a representar en el año 2000 un 10 % a representar en 2006 un 14 % del VAB total de la economía española.

Este incremento se ve compensando con la disminución de VAB en el sector de la industria (3%) y en el sector servicio (1%).

2.7. El empleo.

Finalmente este aumento en el sector de la construcción ha llevado a modificar la estructura de una de las principales variables que tanto preocupa a la economía española: el empleo.

GRAFICO 9:



En el gráfico anterior está representado el porcentaje de ocupados que representa cada uno de los cuatro sectores en España entre 1990 y 2012.

Como estamos evaluando la importancia del sector de la construcción en España antes de la crisis nuestro análisis se realizara hasta 2006.

Podemos ver que el porcentaje de ocupados en el sector de la agricultura va disminuyendo progresivamente desde 1990 hasta 2006.

De la misma manera se comporta el sector de la industria, que va perdiendo importancia conforme pasan los años. Observamos que en 1990 del total de ocupados en la economía en los 4 sectores un 23,71% se dedicaba al sector de la industria mientras que en 2006 este porcentaje se redujo hasta 16,67%

Sin embargo, hay dos sectores donde el porcentaje de personas ocupadas es cada vez mayor en España, que son el sector de la construcción y el sector servicios.

El empleo en el sector servicios va ganando importancia lenta y progresivamente. Aunque es a partir de 2007 cuando el empleo en este sector crece con mayor rapidez. Cabe decir que en 1990 el porcentaje de ocupados en el sector servicios era aproximadamente de 55% mientras que en años 2006 asciende a un 65,6%, es decir, desde 1990 hasta 2006 el porcentaje de ocupados en el sector servicios crece aproximadamente un 10%

Del sector de la construcción también podemos decir que se produce un aumento en el porcentaje de ocupados a lo largo de los años en España. Aproximadamente el 9,89% de las personas ocupadas en 1990 se dedicaban al sector de la construcción mientras que esta cifra pasa a ser aproximadamente de un 13% en 2006, es decir, durante este periodo de tiempo el porcentaje de ocupados en el sector de la construcción aumenta un 3 % aproximadamente.

En definitiva, podemos decir que el sector de la construcción es con diferencia el que más ha crecido años anteriores a la crisis.

Podemos destacar que junto al sector servicios ocupa un puesto importante en cuanto a puestos de trabajo ocupados, es decir, España tiene una estructura productiva donde prima el sector servicios y el sector de la construcción.

3. DIFERENCIA DE EMPLEO Y PIB ENTRE ESPAÑA Y LA UE.

3.1. Introducción.

Una de las peculiaridades de la grave crisis económica Española iniciada en el año 2007, ha sido el comportamiento diferenciador respecto a otros países de la UE, en lo que se refiere al empleo. Estos países también han sufrido durante estos últimos años caídas del PIB similares a las de España, pero sin embargo su tasa de paro no ha sufrido grandes oscilaciones.

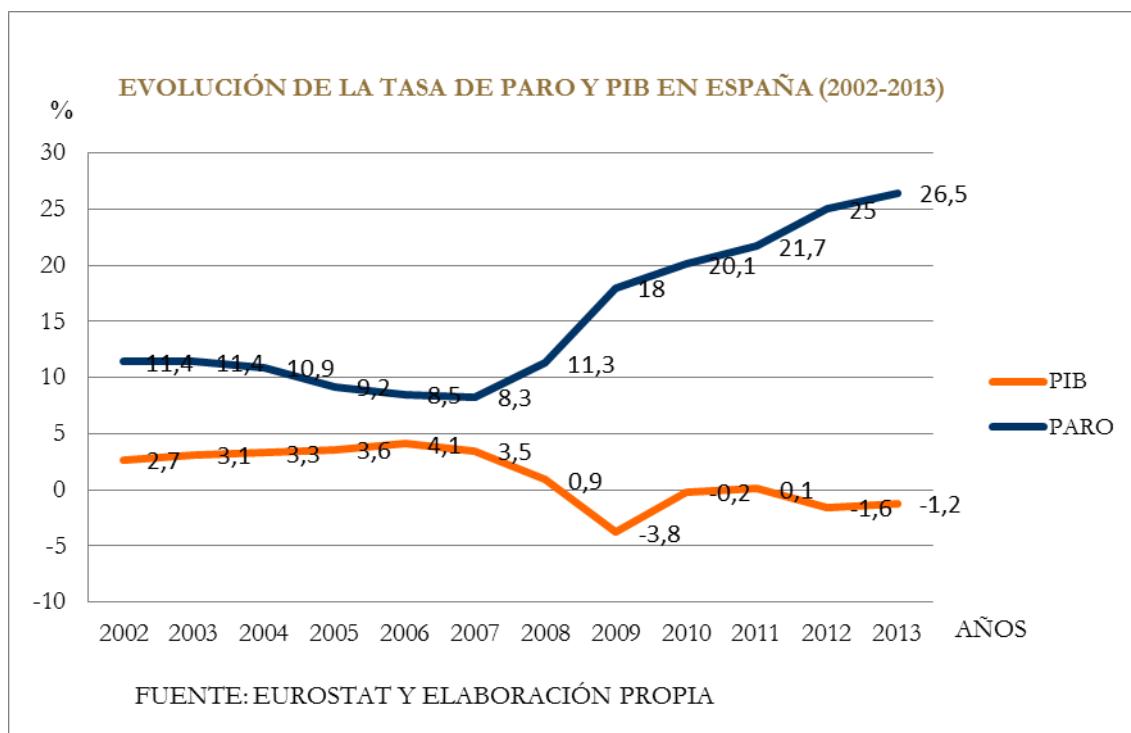
Vamos a realizar un análisis comparativo de España con los países más próximos a él con el objetivo de ver la diferencia entre el comportamiento del PIB y del paro, intentando demostrar el diferenciado aumento del paro en nuestro país.

3.2 Tasa de paro y PIB

3.2.1 España

En el gráfico siguiente vamos a ver la evolución de la tasa de paro y PIB como punto de partida de nuestro análisis entre 2002 y 2013.

GRAFICO 10:



Como podemos observar en el gráfico 10, durante 2002 y 2007 la tasa de crecimiento del PIB ha sido positiva, con un valor en torno al 3 - 4% mientras que la tasa de paro, se ha situado en torno al 8-11% durante este mismo periodo. Los datos nos muestran que la tasa de paro iba descendiendo de manera lenta a medida que el crecimiento de la economía se situaba por encima del 3%. El problema como bien se muestra en el gráfico, comienza con la crisis del 2007, donde una caída de la tasa de crecimiento del PIB de 2007 a 2009 de aproximadamente 8 puntos porcentuales, provoca un aumento vertiginoso en la tasa de paro española, donde en apenas dos años incrementa un 10%.

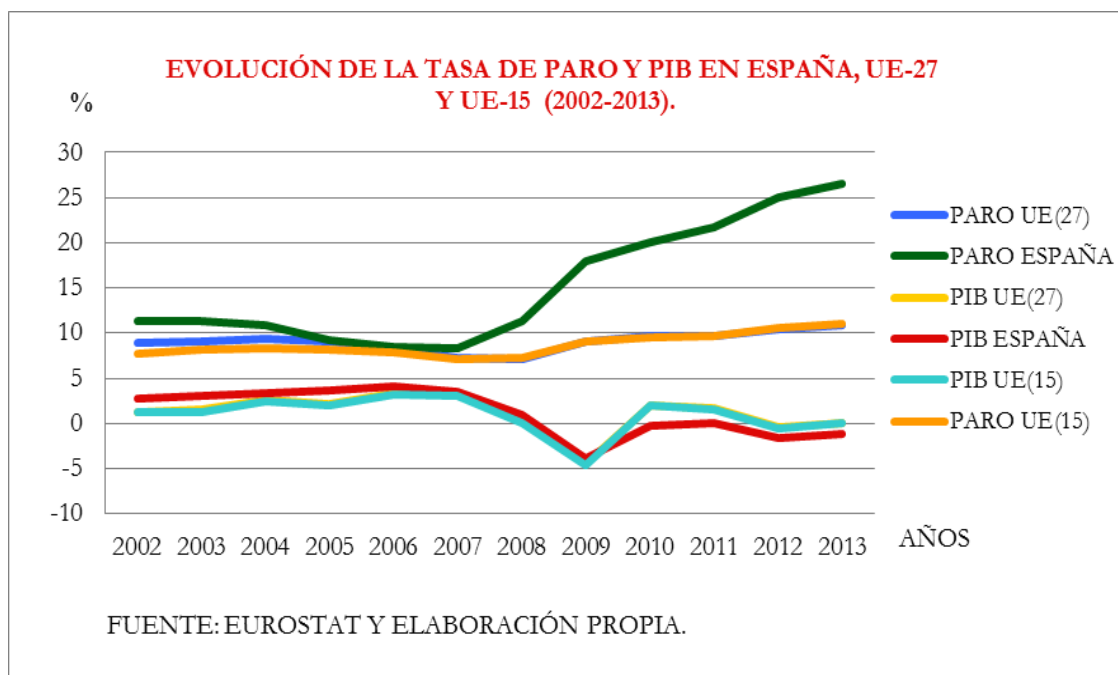
Llegado a este punto la pregunta es: ¿esta circunstancia de un vertiginoso aumento en el paro se ha producido de igual manera en la economía de los países de nuestro entorno? Es decir, ¿existe una relación inversa tan fuerte entre PIB y paro en el resto de países de Europa?

Para contestar a la pregunta vamos a continuar con el análisis.

3.2.2. España VS UE-27 y UE-15

Para responder las cuestiones anteriores, vamos a realizar un gráfico comparando la tasa del PIB y la tasa de paro en España frente a la del promedio de la Unión Europea 27 y Unión Europea 15 en el mismo periodo de tiempo.

GRAFICO 11:



Podemos ver como se produce una caída similar en la tasa decrecimiento del PIB entre la UE27 (no se observa la línea ya que se solapa con el PIB de UE-15) UE-15 y España de aproximadamente 6 puntos porcentuales, sin embargo, España en 2007 sufre un aumento de la tasa de paro mucho más brutal que el resto de la UE.

El paro en España pasa de ser 8,3% en 2007 a ser un 26,5% en 2013, es decir, experimenta en apenas 6 años un aumento de la tasa de paro de aproximadamente 18 puntos porcentuales, mientras que en el resto de Europa como media, la tasa de paro aumenta un 3,7%.

Para contrastar mejor los datos vamos a analizar el PIB y la tasa de paro de los países más cercanos a España mediante estos cuadros:

CUADRO 2:

	TASA DE PARO %												
	2002	2003	2004	2005	2006	2007	2008	2009	2010	2011	2012	2013	2008/2013
UE(27)	8,9	9,1	9,3	9	8,3	7,2	7,1	9	9,7	9,7	10,5	10,9	3.8
UE(15)	7,7	8,1	8,3	8,2	7,8	7,1	7,2	9,1	9,5	9,6	10,6	11	3.8
ESPAÑA	11,4	11,4	10,9	9,2	8,5	8,3	11,3	18	20,1	21,7	25	26,4	15.2
FRANCIA	8,3	8,9	9,3	9,3	9,2	8,4	7,8	9,5	9,7	9,6	10,2	9,9	2.2
ITALIA	8,5	8,4	8	7,7	6,8	6,1	6,7	7,8	8,4	8,4	10,7	12,3	5.7
RU	5,1	5	4,7	4,8	5,4	5,3	5,6	7,6	7,8	8	7,9	7,6	2.1
ALEMANIA	8,7	9,8	10,5	11,3	10,3	8,7	7,5	7,8	7,1	5,9	5,5	5,4	-2.1
FUENTE: EUROSTAT Y ELABORACIÓN PROPIA													

CUADRO 3:

	TASA PIB (%)												
	2002	2003	2004	2005	2006	2007	2008	2009	2010	2011	2012	2013	2008-2013
UE(27)	1,3	1,5	2,6	2,2	3,4	3,2	0,4	-4,5	2	1,7	-0,4	0,1	-0,7
UE(15)	1,2	1,3	2,4	2	3,2	3	0,1	-4,6	2	1,5	-0,5	0	-1,5
ESPAÑA	2,7	3,1	3,3	3,6	4,1	3,5	0,9	-3,8	-0,2	0,1	-1,6	-1,2	-5,8
FRANCIA	0,9	0,9	2,5	1,8	2,5	2,3	-0,1	-3,1	1,7	2	0	0,2	0,7
ITALIA	0,5	0	1,7	0,9	2,2	1,7	-1,2	-5,5	1,7	0,4	-2,4	-1,9	-8,9
RU	2,3	3,9	3,2	3,2	2,8	3,4	-0,8	-5,2	1,7	1,1	0,3	1,7	-1,2
ALEMANIA	0	-0,4	1,2	0,7	3,7	3,3	1,1	-5,1	4	3,3	0,7	0,4	4,4
FUENTE: EUROSTAT Y ELABORACIÓN PROPIA													

3.2.3 España vs Francia

Francia es considerada la quinta economía más grande del mundo. Es principalmente una economía de servicios, donde se ocupa el 75% de la población. Representa un lugar importante en el comercio internacional y es caracterizada por su baja inflación y los buenos resultados en la balanza de pagos.

Si observamos los datos del cuadro podemos decir lo siguiente:

- ✓ La tasa de crecimiento del PIB en Francia toma valores más bajos que en España hasta 2007, siendo su punto más álgido en 2006, con un crecimiento del PIB del 2,5%. Sin embargo un año posterior al comienzo de la crisis, la tasa de crecimiento del PIB de Francia cae hasta situarse en un 0 % aproximadamente.
- ✓ Como podemos ver la tasa de paro en Francia toma valores en torno al 8-9% en toda la década, es decir, es uno de los países con una tasa de paro relativamente más alta. Tras la crisis el paro en Francia no sufre grandes oscilaciones, siendo su crecimiento aproximadamente del 2 %. Entre 2008 y 2013 la tasa de paro en Francia aumenta un 2,2% aproximadamente, muy próxima a la media de la UE-27 y en ese mismo periodo la tasa de PIB crece un 0,7%, como vemos nada que ver con la economía Española.

3.2.4 España vs Italia

La economía italiana se apoya principalmente en el sector industrial, que ha sido el motor del desarrollo italiano, aunque el sector servicios también ha tenido un gran peso. Este país se ha caracterizado por un elevado nivel de déficit público y por una importante economía sumergida.

- ✓ La tasa de crecimiento del PIB en Italia toma valores más bajos que en España hasta 2007 y también tras la crisis, exceptuando el año 2010, donde la tasa de crecimiento del PIB en Italia toma un valor de 1,7% y en España de -0,2%. Tras la crisis, la tasa de crecimiento del PIB de ambos países cae considerablemente. Entre 2008 y 2013 la tasa de crecimiento del PIB italiano disminuye un 8,9%.
- ✓ Sin embargo podemos ver como a partir de 2007 la tasa de paro en Italia apenas aumenta, situándose en el año 2013 en un 12.3 %, muy próxima a la tasa de paro de la media de la UE-27 y UE-15, mientras que en España en el año 2013 la tasa de paro toma un valor del 26,4%. A pesar de que Italia sufre la mayor disminución entre 2008 y 2013 del PIB la tasa de paro aumenta un 5,7%, mucho menos que en España.

3.2.5. España vs Reino Unido

La economía del Reino Unido es una economía muy similar en términos de PIB a la economía francesa.

- ✓ La tasa de crecimiento del PIB del Reino Unido es la que más se asemeja de los países que hemos estudiado a la tasa de crecimiento del PIB Español, hasta 2007. Al igual que España, en 2007 experimenta una caída profunda en la tasa de crecimiento del PIB que lo sitúa en 2008 en un -0,8%. Entre 2008 y 2013 su tasa de crecimiento del PIB disminuye un 1,2%.
- ✓ Como podemos ver en el cuadro 2 la tasa de paro en RU gira en torno al 5% y tras la crisis se produce un aumento del paro aproximadamente del 3%, situándole en 2013 en una cifra de 7,6%, por debajo de la media de la UE-27. Entre 2008 y 2013 la tasa de paro aumenta un 2,1%.

3.2.6 España vs Alemania

Alemania es caracterizada por ser la economía más poderosa de los países que componen la eurozona. Es también considerada una de los mayores exportadores mundiales, donde su principal socio comercial es Francia, lo que le hace tener unos resultados en la balanza de pagos positivo.

Si observamos los datos del cuadro podemos decir lo siguiente:

- ✓ La tasa de crecimiento del PIB en Alemania hasta el año 2007 es menor que en España, pero con la llegada de la crisis, la tasa de crecimiento del PIB de ambos países cae considerablemente. Sí que es cierto que la economía alemana, consigue remontar antes y consigue un nivel de crecimiento del PIB en el año 2013 del 0,4, mientras que el de la economía española es de -1,2%. Entre 2008 y 2013 la tasa de crecimiento del PIB alemán es de 4,4% y su tasa de paro disminuye un 2,1%.
- ✓ Podemos observar como a pesar de tener los dos países caídas profundas en el PIB, la tasa de paro crece más bruscamente en la economía Española. Es más, mientras la tasa de paro en España aumenta aproximadamente un 18 % en apenas 7 años, la tasa de paro en Alemania disminuye aproximadamente un 3%.

En general podemos ver como en países más próximos a España, no existe una relación tan inversa entre la tasa de paro y el PIB; es más, la mayoría de los países con la llegada de la crisis en 2007, han experimentado caídas similares en la tasa del PIB a las españolas y sin embargo la tasa de paro no ha sufrido gran variación.

El caso más peculiar es el de Italia, que como podemos observar con una disminución del PIB entre 2008 y 2013 mayor que el de la economía española ha conseguido mantener su tasa de empleo más estable, donde en ese periodo la tasa de paro solo ha aumentado un 5,7 % mientras que la tasa de paro española lo ha hecho en un 15,2%.

Para dar alguna causa a este hecho peculiar del mercado de trabajo español, vamos a analizar una de las variables en la que muchos economistas se han apoyado para justificar el desfavorable mercado laboral español, que es la rigidez laboral.

4. CAUSAS DEL DESEMPLEO.

4.1-Introduccion.

Como bien hemos analizado en el apartado anterior, España es caracterizada por tener un desempleo estructural muy superior a la media de la Unión Europea.

Una de las razones a la que muchos economistas aluden, es el mal funcionamiento del mecanismo de ajuste del mercado de trabajo Español.

Pero ¿verdaderamente el mercado laboral español es tan deficitario por causa de las rigideces laborales o es quizás por el enorme papel que ha tenido el sector de la construcción en la economía española que ha afectado al empleo de otros sectores de la economía y a su vez al empleo general?

4.2. Características del mercado laboral español.

La legislación de protección del empleo se introdujo con el fin de mejorar el bienestar de los trabajadores y sus condiciones de trabajo. Sin embargo, las mismas disposiciones que protegen a los trabajadores tienen un coste para los empresarios, por lo que podría influir negativamente en la contratación.

Entre los aspectos positivos de la protección del desempleo destaca los beneficios de los contratos a largo plazo entre los trabajadores y el empresario, incluida la mayor disposición a invertir en formación en el trabajo. Sin embargo, en los aspectos negativos preocupa el hecho de que los trabajadores que tiene un contrato ordinario disfruten de un elevado grado de seguridad de empleo en detrimento de los que tiene un trabajo temporal. Además la protección del empleo puede reducir la capacidad de las empresas para adaptarse a un entorno que sufre rápidos cambios provocados por la globalización y el cambio tecnológico, que es lo que llamamos rigidez en el mercado laboral.

La cuestión clave por una parte, es como mantener el equilibrio entre la necesidad de las empresas de adaptarse a los continuos cambios y por otra la seguridad de empleo de los trabajadores. Lo cierto es que el equilibrio exacto entre los diferentes pilares de la política de empleo depende de las circunstancias en que se encuentre cada país y de sus instituciones.

4.2.1. Mercado laboral Español y algunas diferencias con la UE.

El mercado laboral español siempre ha sido caracterizado por ser mucho menos flexible que el de otros países de la Unión Europea debido, entre otras cosas, a los altos costes de despido de aquellos trabajadores indefinidos.

A continuación se muestran algunas características legislativas del mercado laboral en algunos países de la Unión Europea.

España

En España hay indemnización en despidos tanto procedentes como improcedentes aunque no lo hay en despidos disciplinarios procedentes.

La Cuantía de la indemnización en despido improcedente antes de la actual reforma era de 45 días por año trabajado máximo de 42 mensualidades, mientras que en despido procedente era de 20 días x año con un máximo 12 meses. En los contratos temporales la indemnización es de 10 días para los contratos firmados en 2012 y 2013.

La duración máxima del periodo de prueba es de un año en el caso de contratos indefinidos bonificados para pymes menores de 50 trabajadores que contraten a un menor de 30 años. En el resto de contratos 6 meses.

Los tipos de contratos más usuales son contrato por obra y servicio y el contrato de trabajo indefinido.

Existen contratos de formación y aprendizaje en principio para jóvenes de entre 16 y 30 años. El tiempo de trabajo efectivo no podrá superar el primer año el 75% de la jornada máxima prevista en convenio, compatible con la formación en el tiempo restante. El segundo y tercero no podrá superar el 85% de la jornada laboral. El salario se reduce en la misma proporción pero nunca inferior al salario mínimo interprofesional.

En España el 80% de los trabajadores están protegidos por un convenio cuya renovación autonómica de los convenios colectivos se limita a dos años aunque entre los 8 y 14 meses en función del caso estará en manos de un árbitro.

Alemania

En Alemania hay indemnización solo si se ha trabajado 6 meses sin interrupción; en despidos disciplinarios no hay indemnización. En despido por razones económicas la cuantía es de medio mes por año trabajado y el periodo de prueba es de 6 meses.

Existen contratos indefinidos o a tiempo parciales que se dividen en dos:

Mini Jobs, donde la remuneración es hasta 400 euros al mes, se puede trabajar un máximo de 15 horas a la semana y no hay retención de sueldo al trabajador pero el empresario paga un 30% del sueldo un 2% a hacienda y 15% al sistema de pensiones

Midi Jobs donde el salario es entre 401 y 800 al mes, el trabajador si adquiere derecho de seguridad social.

Una de las características de Alemania es que en tiempo de crisis lo común es reducir tanto la jornada de trabajo como el sueldo, no ajustarse vía despidos. Parte de la rebaja salarial financia la seguridad social alemana.

Hay dos tipos de contratos de inserción juvenil:

- 1- Contratos de aprendiz o de formación profesional donde el joven (16-19 años) accede a una empresa como aprendiz durante un periodo entre 24 y 42 meses. Durante ese tiempo trabaja pero también estudia. Las empresas pagan la seguridad social, el desempleo y la jubilación. El sueldo varía en función del sector y del estado.
- 2- Hay prácticas en empresas durante los estudios universitarios: se pagan entre 10 y 15 euros la hora.

En la negociación colectiva prima el convenio sectorial y el 63% de los trabajadores están protegidos por un convenio. Sin embargo aunque exista un convenio se puede modificar en cuanto a salarios y distribución del tiempo de trabajo. Los convenios colectivos se prorrogan hasta que haya acuerdo y se firme uno nuevo.

Los trabajadores de empresas entre 5 y 10 trabajadores deben tener un comité de empresa. Los ejecutivos y gerentes no están excluidos de la ley principal de despidos pero tiene un grado limitado de protección contra el despido.

Francia:

En Francia solo hay indemnización si se trabaja al menos un año sin interrupción. Si el despido es disciplinario no hay indemnización.

Existen dos casos en cuanto a la cuantía de la indemnización: La indemnización legal del despido colectivo por motivos económicos no difiere de la indemnización por despido común. Si el trabajador lleva menos de 10 años trabajando en la empresa la indemnización es del 20% del salario mensual por año trabajado. Pero si el trabajador lleva más de 10 años, la indemnización es del 20% del salario mensual del año 1 al 10 más un 13% de su salario mensual por cada año extra. La duración máxima del periodo de prueba es de 8 meses.

En cuanto a los contratos de inserción juvenil cuentan con un contrato único de una duración mínima de 6 meses donde los jóvenes no pierden el derecho a indemnización ni al desempleo. El sueldo mínimo a percibir es el salario mínimo interprofesional que está fijado en 1445 euros al mes en 2014.

En cuanto a la negociación colectiva priman los convenios sectoriales y empresariales. Los convenios empresariales se pueden modificar sobre la base del convenio sectorial. En Francia el 95% de los trabajadores están protegidos por un convenio. En los convenios las negociaciones laborales se mantiene durante 5 años mientras que se negocia uno nuevo.

No puede haber ERE en empresas de 10 o menos trabajadores porque no tiene comité de empresa.

Italia:

En Italia el trabajador siempre recibe indemnización independientemente del tipo de despido. Para hallar la cuantía del despido se aplica una fórmula que consiste en dividir el salario de un año por 13,5 y al resultado se le suma un 1,5 por cada año trabajado. La duración máxima del periodo de prueba son 6 meses

En cuanto al tipo de contrato el más habitual es el contrato indefinido. Aunque hay muchos tipo de contrato. En 2003 se creó uno llamado contrato de solidaridad cuya finalidad es mantener el empleo y evitar el despido .Cuando una empresa está en crisis puede aplicar una reducción de jornada y sueldo de un 60% con una duración máxima de 24 meses.

En cuanto a los contratos de inserción juvenil existen 4 tipos de contratos y entre los más usados están.

1–Contrato de aprendizaje para jóvenes de entre 15 y 24 años, su duración mínima es de 18 meses y la máxima de cuatro años. No puede superar las ocho horas al día ni las 40 horas a la semana.

2- Contrato de formación para jóvenes de entre 16 y 32 años, titulados o diplomados y sin experiencia cuya duración máxima es de 24 meses.

3-. Contrato de integración: Es un contrato de 18 meses dirigido a jóvenes y parados de larga duración con vistas a entrar en la administración pública.

En las negociaciones colectivas prima el convenio sectorial sobre el resto. En Italia, el 80% de los trabajadores están protegidos por un convenio. El convenio se prorroga hasta que se firme uno nuevo. Los trabajadores tienen derecho a una indemnización si se demora la renovación del convenio.

Un despido colectivo solo se aplica a empresas de más de 15 trabajadores. Funcionarios, trabajadores del servicio doméstico, policía, ejército, magistrados, deportistas de élite y periodistas, excluidos de la ley de despido. Cada grupo tiene sus normas específicas.

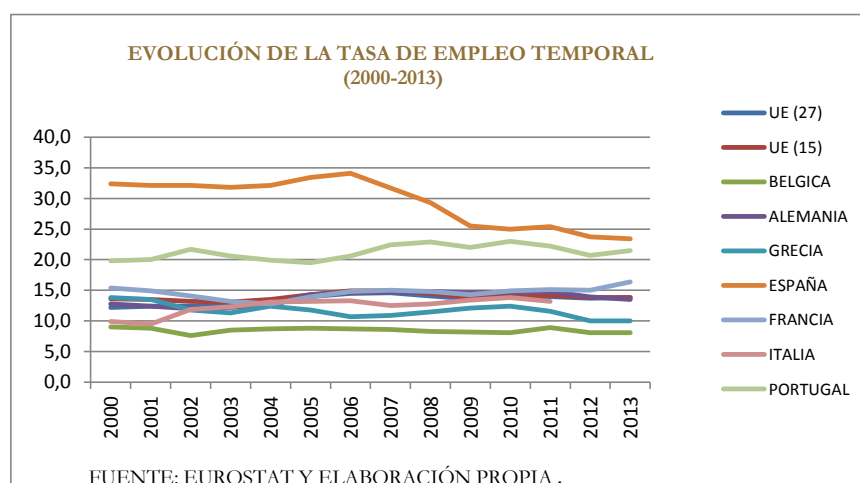
Es difícil saber qué país tiene una mayor dificultad para despedir pero lo que está claro es que el despido en España principalmente de aquellos trabajadores indefinidos no es barato. A parte de esto podemos ver que en países como Francia y Alemania los convenios empresariales se pueden modificar (el llamado descuelgue) que hace que en periodos de crisis esos países puedan tomar medidas no vía despido sino vía salarios o reducción de la jornada laboral.

4.2.2. Dualidad en el mercado de trabajo español.

Un factor clave provocado por la dificultad de despidos de aquellos trabajadores indefinidos es el aumento de incentivos a empresarios a llevar a cabo contratos temporales.

En el gráfico que se muestra a continuación podemos ver la diferencia que existe entre la proporción de trabajadores temporales de España en comparación con otros países de la Unión Europea.

GRAFICO 12:



Como observamos en el gráfico España destaca por su alta tasa temporalidad laboral situándose en torno a un 35% desde 2000 hasta 2006. A partir del 2006 la tasa de empleo temporal disminuye repentinamente al iniciarse una época de crisis en la economía española.

Este es un claro ejemplo de que los ajustes en época de recesión en la economía española se producen a través de despido, como no, de aquellos trabajadores temporales (outsiders) cuyos costes de despido son muchos más bajos que a los trabajadores indefinidos (insiders).

Como podemos ver en otras economías europeas su estructura laboral es muy diferente. En economías como Alemania, Francia Portugal, Grecia...etc. su tasa de empleo temporal es muy inferior a la española y se sitúa entre el 10 y 15% en todo el periodo. Podemos observar también como a diferencia de la economía española al iniciarse la recesión en el 2007 las demás economías no disminuyen su empleo temporal.

En cuanto a la media de los países de la UE (27) podemos ver que España se encuentra muy por encima la media principalmente antes de la llegada de la recesión. Mientras que en todo el periodo la UE (27) tiene aproximadamente entre el 10 y el 13% de trabajos temporales, España parte de 33 % en el año 2000 y baja hasta situarse en 24 % en el año 2013, un descenso bastante pronunciado pero aun y todo mayor que la media de la UE (27).

En cuanto a la legislación de los contratos temporales en España, cabe decir que la indemnización por despido es de 10 días para aquellos contratos que se hayan firmado en 2012 – 2013. En cuanto al número de contratos temporales que se pueden encadenar hay que decir que hasta 2012 España no tenía límite en cuanto al número de contratos pero solo se podía encadenar contratos en un periodo máximo de 2 años. Sin embargo, países como Francia la limitación de contratos temporales es de 2 contratos con una duración máxima de 24 meses. En Italia por ejemplo no hay límite ni en duración ni en número de contratos temporales para los sectores tanto agrícolas como turísticos, pero para el resto de sectores solo se pueden encadenar dos contratos con una duración máxima de 36 meses.

El siguiente grafico muestra la tasa de variación interanual del PIB, empleo y salarios desde 2006 hasta 2011.



Fuente: Banco de España CNE.SEC95.BASE.2008.

Como podemos ver en este grafico que va desde 2006 hasta 2011 con una serie trimestral, podemos afirmar lo mostrado anteriormente.

El ajuste de la economía española se produce principalmente vía despidos y no a través de modificaciones de las condiciones de trabajo como es vía salarios.

Podemos ver que a partir de 2007 con la caída del PIB se produce una caída del empleo, sin embargo la remuneración por asalariados sigue creciendo.

En definitiva el mercado español está caracterizado por una alta dualidad donde existen trabajadores insiders y outsiders. Los insiders están muy protegidos dentro de las empresas y tienen alta capacidad de negociación salarial, sus costes de despido son muy elevados, pero también en España hay un alto porcentaje de trabajadores outsiders. Estos trabajadores no tienen capacidad negociadora y están más desprotegidos ya que son los primeros en ser despedidos en épocas de austeridad.

4.2.3 Reforma laboral 2012.

La última reforma laboral Española aprobada por el consejo de ministros de España el 10 de febrero de 2012 va dirigida principalmente a facilitar la contratación principalmente a los jóvenes y a los parados de larga duración , potenciar los contratos indefinidos frente a los temporales y que el despido sea el último recurso de la empresa en crisis.

Estas son algunas de las reformas llevadas a cabo.

Medidas para reducir la dualidad laboral

- La reforma más visible corresponde a un cambio en la indemnización de aquel despido improcedente que pasa de ser 45 días por año trabajado con un máximo de 42 mensualidades a 33 días por año con un máximo de 24 meses.
- Una vez que el empresario haya presentado el despido como procedente, al contrario que antes, ahora tendrá que ser el trabajador el que presente las pruebas necesaria de la improcedencia del despido.
- Si la sentencia es a favor del empleado el empresario no está obligado a pagarle al trabajador los salarios correspondientes al tiempo que paso desde la fecha del despido hasta la sentencia.

- Por otro lado está el despido objetivo, que se da por causas económicas, técnicas organizativas etc. La empresa podrá despedir por causas económicas si demuestra que durante los tres últimos trimestres ha tenido pérdidas de ingresos o ventas. Si el despido es procedente la inmediatez será de 20 días por año trabajado con un máximo de 12 meses, lo mismo ocurre con los despidos colectivos (ERE).
- Se permitirá despedir a aquel trabajador que falte 9 días en 2 meses o 21 días en 4 meses independientemente si las faltas son justificadas por el médico. La indemnización será de 20 días por año con un máximo de 12 meses.
- Cualquier trabajador que entre en una empresa pequeña (menos de 50 trabajadores) tendrá un periodo de prueba de un año, en el cual puede ser despedido sin necesidad de justificación ni de indemnización.

Favorecer la flexibilidad interna como alternativa de destrucción de empleo.

- La dirección de una empresa "podrá acordar modificaciones sustanciales de las condiciones de trabajo cuando existan probadas razones económicas, técnicas, organizativas o de producción" y podrá hacerlo vía horario, distribución del tiempo de trabajo, régimen de trabajo a turnos, sistema de remuneración y sistema de trabajo y rendimiento. No podía referirse, por tanto, a la jornada de trabajo ni a las funciones.

Fomento de la contratación indefinida y la creación de empleo

- Las empresas con menos de 50 empleados podrán concertar un nuevo tipo de contrato de trabajo por tiempo indefinido y a jornada completa, denominado «contrato de apoyo a los emprendedores».
- Las empresas tendrán derecho a una deducción fiscal de 3.000 euros si concertan su primer contrato de trabajo con un trabajador menor de 30 años.
- Aquellas empresas que contratasen a un desempleado beneficiario de una prestación contributiva por desempleo, tendrán derecho a una deducción fiscal equivalente al 50% de la prestación que dicho trabajador tuviera pendiente de percibir en el momento de su contratación, con un límite de doce mensualidades
- Bonificaciones en las cuotas empresariales a la Seguridad Social por la contratación de desempleados: bonificación durante tres años, a razón de 1.000 euros en el primer año, 1.100 euros en el segundo año y 1.200 euros en el tercer año, por la

contratación de jóvenes de entre 16 y 30 años, incrementándose las cuantías citadas en 100 euros/año si se tratase de jóvenes mujeres en sectores en los que este colectivo esté menos representado; y bonificación de 1.300 euros anuales durante tres años por la contratación de parados de larga duración mayores de 45 años, incrementándose la cuantía citada hasta los 1.500 euros anuales si se tratase de mujeres paradas de larga duración y mayores de 45 años en sectores en los que este colectivo esté menos representado. Estas bonificaciones, que se financiarán con cargo a la correspondiente partida presupuestaria del Servicio Público de Empleo Estatal, "serán compatibles con otras ayudas públicas previstas con la misma finalidad, sin que en ningún caso la suma de las bonificaciones aplicables pueda superar el 100% de la cuota empresarial a la Seguridad Social"

- Los trabajadores contratados a tiempo parcial puedan realizar horas extraordinarias en proporción a la jornada pactada. En todo caso, dichas horas extraordinarias "computarán a efectos de bases de cotización a la Seguridad Social y bases reguladoras de las prestaciones", y "la suma de las horas ordinarias, extraordinarias y complementarias no podrá exceder del límite legal del trabajo a tiempo parcial"
- Las remuneraciones percibidas por horas extraordinarias en los contratos de trabajo a tiempo parcial, sean o no motivadas por fuerza mayor, se tomarán en cuenta para la determinación de la base de cotización tanto por contingencias comunes como profesionales.

Hasta ahora hemos hablado de la rigideces del mercado laboral creada en gran medida por el alto costes de despido de aquellos trabajadores indefinidos pero ¿es verdaderamente la poca capacidad de adaptación del mercado laboral español el único factor que nos lleva a esa gran dualidad en el mercado laboral y a su vez a niveles tan altos de paro en comparación con otros países de la Unión Europea?

Según Luis Martínez Noval (2011), una de las principales razones que explica la alta volatilidad del empleo en nuestro país está basado en la peculiar estructura de nuestro mercado de trabajo, tan dispar en términos de geografía nacional y la estructura de la propiedad en España en aquellas actividades más proclives a la estacionalidad que no son otras que la construcción la agricultura y la hostelería.

Es decir, las diferencias entre países no se dan por diferencias de flexibilidad en el mercado laboral sino porque España tiene una estructura productiva comparada con otros países como Francia con una mayor estacionalidad, es decir como vimos en el gráfico 9, el empleo toma cada vez un valor mayor en sectores como el turismo o la construcción que incita a tener una mayor proporción de temporalidad laboral que en otros países de la UE.

Como bien dice Luis Marín Noval España tiene una estructura más temporal donde principalmente en los últimos años ha predominado el sector de la construcción.

Con la llegada de la crisis, todo el auge del sector de la construcción se ha venido abajo lo que ha provocado una caída espectacular en el empleo. Según la EPA España ha conseguido llegar a la cifra de los 5.933.300 parados en el primer trimestre de 2014.

4.3 Importancia del sector de la construcción en la pérdida de empleo.

A continuación vamos a intentar analizar cuál ha sido la importancia de la caída del sector de la construcción en este aumento tan repentino del desempleo analizando el factor arrastre en los demás sectores de actividad.

4.3.1 Tablas Input – Output.

Según muestran los datos obtenidos del INE la formación bruta de capital fijo en el sector de la construcción ha disminuido desde 2005 hasta 2012 en 73971 millones de euros.

En el siguiente estudio que vamos a realizar vamos a ver cómo influye una caída de la demanda final en el sector de la construcción en España de 70.000 millones de euros en el empleo no solo del sector de la construcción, sino en el empleo de los demás sectores de la economía española y de esa manera ver cuánto cae en el empleo en el conjunto de la economía.

La información necesaria para dicho análisis se consigue realizando el multiplicador del empleo.

El objetivo de hacer el multiplicador del empleo es hallar el empleo generado (destruido) en todas las ramas que queramos utilizar provocada por el incremento (disminución) de la demanda final de una rama (objeto de estudio), esto es, el total de trabajo generado por el incremento de la demanda final de una rama, o la capacidad de una rama para impulsar empleo en las demás.

Para hacer el análisis en el caso de España necesitamos la tabla simétrica input-output a precios básicos de España, suministrada por el instituto nacional de estadística y junta a ella los coeficientes de la matriz inversa interior.

Cabe destacar que la última tabla que obtenemos para el caso de España corresponde al 2005.

Los pasos a seguir para el cálculo del multiplicador del empleo son los siguientes:

- En primer lugar para calcular el aumento de la producción es necesario multiplicar los coeficientes de la matriz inversa interior por el incremento de la demanda final, que como ya hemos dicho anteriormente es un vector columna de todo menos en el correspondiente al sector de la construcción cuya demanda será - 70.000 millones. El resultado es un vector columna que muestra el aumento de la producción de cada rama al disminuir en 70 000 millones la demanda final en la construcción.
- En segundo lugar hallamos el coeficiente de puestos de trabajo equivalente a tiempo completo, que es el cociente entre los puestos de trabajo a tiempo completo en cada rama de actividad y la producción a precios básicos de cada rama. El resultado final es un vector fila.
- Finalmente para hallar el multiplicador del empleo hacemos el producto entre los dos vectores.

4.3.2 Resultados del multiplicador de empleo

En la siguiente tabla se muestra los principales resultados del multiplicador de empleo obtenido a través de TIO , que representan la disminución de número de trabajadores en las principales ramas que he considerado más relevantes estudiar al disminuir la demanda final de la producción en 70.000 millones de euros.

CUADRO 4:

RAMAS DE ACTIVIDAD	PUESTOS DE TRABAJO A TIEMPO COMPLETO
Construcción	-967817,76
Otras actividades empresariales	-54181,80
Fabricación de productos metálicos	-52355,92
Comercio al por mayor e intermediarios	-41623,62
Fabricación de otros productos minerales no metálicos	-35327,08
Transporte terrestre y transporte por tubería	-33274,89
Comercio al por menor; reparación de efectos personales	-25137,88
Industria de la madera y el corcho	-16603,63
Maquinaria y equipo mecánico	-14293,16
Venta y reparación de vehículos de motor	-13715,71
Industrias de la cerámica	-13463,29
Muebles y otras industrias manufactureras	-11550,09
Actividades anexas a los transportes	-9855,70
Metalurgia	-9605,44
Fabricación de maquinaria y material eléctrico	-9516,97
Alquiler de maquinaria y enseres domésticos	-9489,38
Intermediación financiera	-9095,74
Industria del caucho y materias plásticas	-7396,95
Extracción de minerales no metálicos	-6482,69
Correos y telecomunicaciones	-6039,20
Fabricación de cemento, cal y yeso	-5215,30
Edición y artes gráficas	-4824,39
Industria de la confección y la peletería	-4334,49
Industria química	-4008,16
FUENTE : INE Y ELABORACIÓN PROPIA	

Como bien esperábamos podemos ver como una disminución de la demanda final en construcción en 70 000 millones disminuye en primer lugar el número de empleados en el sector de la construcción en 967.817 aproximadamente.

Podemos ver en el cuadro 4 como una disminución en la demanda provoca un factor arrastre en el empleo de otras ramas de actividad de suma importancia.

La siguiente rama afectada, es la de otras actividades empresariales, siendo estas las más estrechamente relacionadas con el sector de la construcción, podemos ver como el factor arrastre ha supuesto una disminución de los empleados en esta rama de aproximadamente 54.181 empleados.

Sucesivamente podemos observar como las ramas también afectadas son, fabricación de productos metálicos, comercio al por mayor e intermediarios, fabricación de otros productos minerales no metálicos y transporte terrestre y por tubería.

Según los datos proporcionados el total de empleo destruido es -1405338,201 trabajadores a tiempo completos.

4.3.3 Extrapolación de resultados (2007-2013).

Ahora con los datos proporcionados vamos a acercarnos un poco más a la realidad y vamos a explorar los resultados en el periodo 2008- 2014.

CUADRO 5:

AÑOS	NÚMERO DE OCUPADOS EN EL SECTOR DE LA CONSTRUCCIÓN						
	Unidades: Miles de personas						
	2008	2009	2010	2011	2012	2013	2014
OCUPADOS	2.459,9	1.889,8	1.651,35	1.403,9	1.161,325	1.029,475	942,1
DISMINUCIÓN N° OCUPADOS		570,1	238,45	247,45	242,575	131,85	87,375
FUENTE: INE Y ELABORACIÓN PROPIA							

Uno de los datos que resulta más útil para extrapolar los resultados es el empleo indirecto generado o destruido por cada empleo en construcción que es de 0,45.

De esta manera sabemos que si entre 2008 y 2009 se pierden 570.100 puestos de trabajo en el sector de la construcción y por lo tanto se pierden otros 256.545($0,45 \times 570.100$) puestos de trabajo en otros sectores como consecuencia de los consumos intermedios. Se pierden en total de 826.645 puestos de trabajo.

Como podemos ver en el periodo donde menos empleo se pierde es entre el año 2013 y el primer trimestre de 2014, donde se pierde un empleo de 87.375 en el sector de la construcción con una pérdida en empleo por consumos intermedios de 39.318, es decir, ese año debido a la pérdida de empleo el sector de la construcción se pierde en total 126.693 empleos.

Podemos decir que en todo el periodo de 2008 hasta 2013 se pierde un total de 1.517.800 puestos de trabajo en construcción, debido a eso se pierde 683.010 puestos de trabajos

como consecuencia de los consumos intermedios, es decir , se pierde un total de 2.200.810 puestos de trabajo.

Como último comentario del trabajo cabe decir que el impacto de la caída de la demanda final en construcción en el conjunto de la economía española puede ser mucho mayor, ya que no hemos tenido en cuenta el multiplicador Keynesiano. Como bien hemos estudiado en este apartado una disminución en la demanda final del sector de la construcción disminuye la producción y también el empleo, pero no nos podemos olvidar que una disminución en el empleo afecta muy directamente a la disminución del consumo final, tanto de bienes como de servicios y eso vuelve a llevar a una disminución de la producción y su sucesiva disminución del empleo y del consumo final.

CONCLUSIONES:

En resumen podemos ver como la economía española ha sufrido fuertes incrementos en las fases expansivas, que en épocas de crisis se han visto contrarrestadas con fuertes caídas del empleo.

Una de los principales problemas de España, ha sido sus dificultades para mantener los altos niveles de empleo de las fases expansivas en las épocas de crisis, donde se han destruido una gran cantidad de puestos de trabajo, sobre todo en la crisis actual.

Como hemos podido observar a lo largo del trabajo, unos bajos tipos de interés, una sobreabundancia en la concesión de créditos hipotecarios y unos precios de la vivienda en continua evolución fue lo que llevó a la economía española años anteriores a la crisis a sumergirse en el boom de construcción. Este boom fue caracterizado por una división estructural del trabajo donde aumento el empleo en el sector de la construcción y de los servicios y disminuyo en el sector industrial.

Tras la profunda crisis de la economía española son evidentes los grandes problemas para su superación, donde con caídas similares en PIB a otros países de la Unión Europea, España duplica e incluso triplica la tasa de paro alemana o francesa.

Verdaderamente no se puede saber con exactitud cuál es verdadero problema de la esta economía, solo que ya se están intentando tomar medidas legislativas para reducir el problema de las rigideces laborales en cuanto a los altos costes de despido y para reducir la dualidad laboral tan predominante.

Por otro lado se alude a la cause de la caída de la demanda final en el sector de la construcción como uno de los principales factores causantes del alto desempleo.

Tras nuestro análisis podemos concluir que este factor es fundamental como explicación al alto paro de la economía española, ya que se ha destruido una gran cantidad de empleo indirecto, es decir, entre 2008 y 2013 se han perdido en total 2.200.810 puestos de trabajo, de los cuales 1.517.800 ha sido empleo directo destruido en el sector de la construcción y 683.010 empleos destruidos indirectamente por la caída del sector de la construcción, eso sin tener en cuenta el efecto del multiplicado Keynesiano correspondiente con una caída del consumo final de bienes y servicios a causa de la destrucción del empleo y su consecutiva caída de producción y empleo.

BIBLIOGRAFIA:

- Brue, Maconnell y Mcpherson: Economía laboral. Cap. 3 “La población, las tasas de actividad y las horas de trabajo”
- Lluís Fina Sanglas (2001): “El reto del empleo”
- José García Montalvo (2002) “La vivienda en España: desgravaciones, burbujas y otras historias”
- José Antonio Álvarez: “La banca española ante la actual crisis financiera”
- Alfonso Novales (Marzo 2010): “Política monetaria antes y después de la crisis”
- Antonio Alonso (2013): “Crédito hipotecario” El país
- José María Cervelló (2008): “La crisis inmobiliaria en España: causas, efectos y remedios”
- Sandalio Gómez (2009): “El mercado de trabajo español ante una nueva reforma laboral”
- Cándido Muños, Belén Iraizoz, Manuel Rapún (2008): “Las cuentas de la nación. Introducción a la Economía Aplicada”
- Luis Martínez Noval (5 noviembre 2011) “Contrato único y paro”
- Perspectivas del empleo 2004 y 2013 OCDE Ministerio de Gobierno.
- Grafico: Real decreto ley de medidas urgentes para la reforma del mercado laboral (10 febrero 2012) Gobierno de España
- Indemnizaciones por despido en la UE (Momo abogados):
<http://www.mompoabogados.com/attachments/article/217/Hay%20indemnizaci%C3%B3n%20por%20despido.pdf>
- Ultima reforma laboral:
http://cincodias.com/cincodias/2012/03/22/economia/1332555819_850215.html
http://es.wikipedia.org/wiki/Reforma_laboral_en_Espa%C3%B1a_en_2012
<http://gabitones.blogspot.com.es/2012/03/reforma-laboral-2012-los-porques-de-una.html>